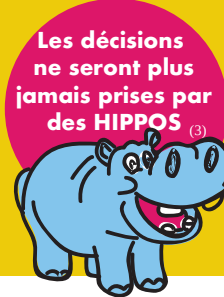


# Le Product Ownership Agile

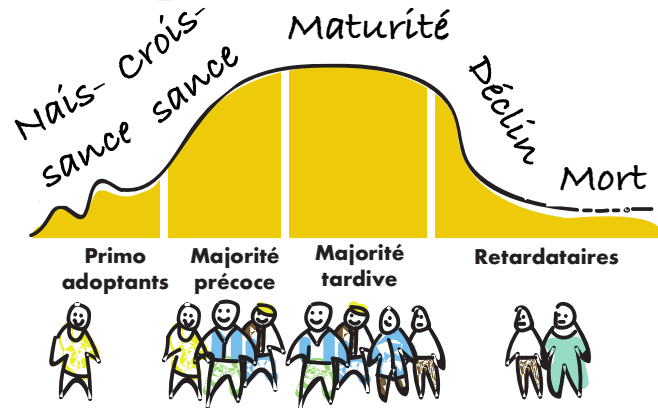
... ou comment gérer l'incertitude et livrer de la valeur métier au plus tôt



Nous développons de nouvelles manières pour fournir de la valeur métier de bout en bout. Ce travail nous a amené à valoriser les éléments suivants :

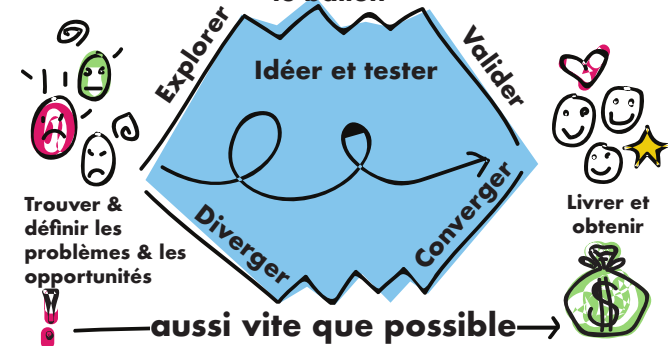
- L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan
- Déterminer les besoins plus que la recherche de solutions
- La collaboration avec le client plus que la négociation contractuelle
- Résoudre les problèmes des utilisateurs plus que livrer la nouvelle fonctionnalité « sympa »
- Mesurer des indicateurs clés de la performance plus que de vagues indicateurs

## Comprendre la valeur



## Innover et livrer

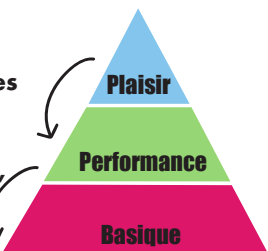
avec une seule équipe Lean sans avoir à passer le ballon



## Modèle de Kano

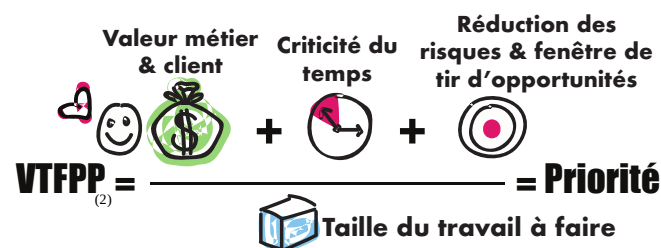
Ciblez les priorités selon les personas que vous ciblez.

Les choses se "dégradent" au fur et à mesure que nous nous y habituons.



## Planifier ensemble pour un RSI au plus vite

avec l'approche du « rapport valeur/travail le plus faible possible en premier »



Poster par : mia.kolmodin@dandypeople.com  
tomer.shalit@crisp.se

En libre téléchargement : dandypeople.com/blog



## Méthodes de travail & agilité métier



Product Owner

### Pourquoi

- Pourquoi faisons-nous cela ?
- Quelle est l'opportunité ?
- Comment mesurons-nous le succès ?



PO & Équipe lean

### Quoi

- Qui sont les utilisateurs ?
- Quels sont leurs besoins et leurs irritants ?
- Quelles sont les solutions possibles ?

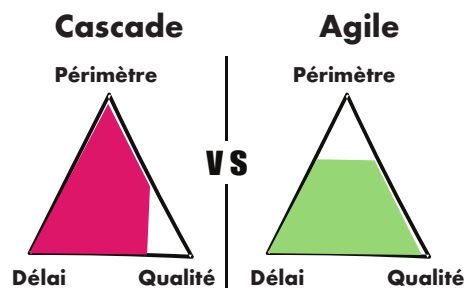


Équipe lean

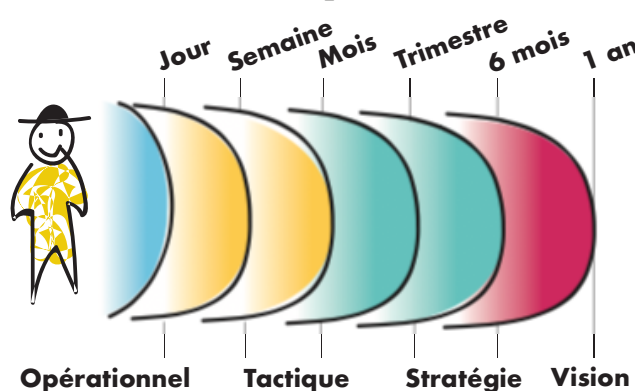
### Comment

- Comment sera t'il utilisable ?
- Comment devrait-il être codé ?
- À quoi ressemblera t'il ?

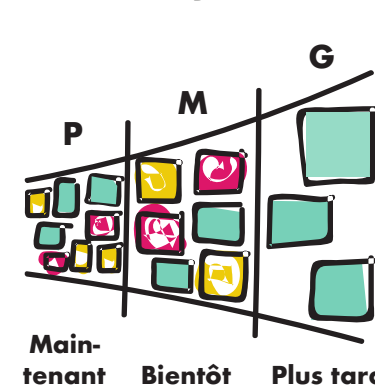
## Planification & Valeur



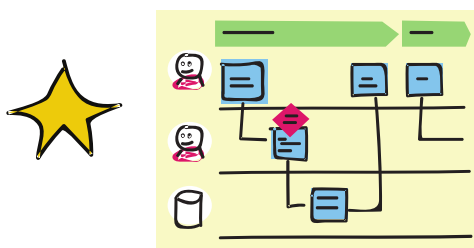
## Horizons de la planification



## Détails en juste-à-temps

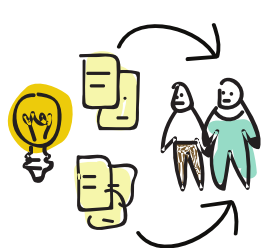


## Définir le problème



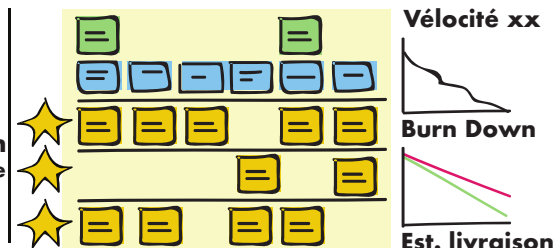
Définissez un cadre et les ICP(4) en lien avec vos buts et votre stratégie

## Trouver les solutions



Idéez & validez avec le reste de l'équipe.

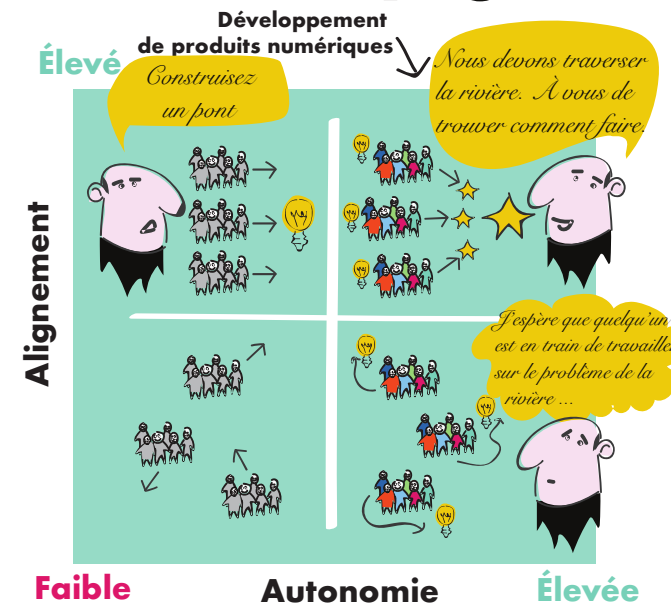
## Construire la solution



Prioriser ensemble les idées ayant de la valeur.

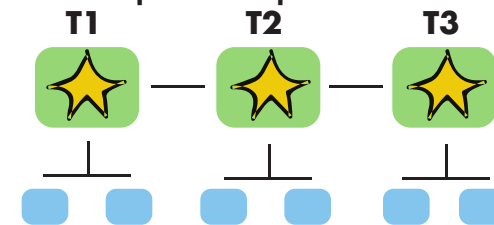
Découpez le produit en fines tranches horizontales et faites-en des scénarii de bout en bout viables pour les utilisateurs. Faites un suivi, mesurez les résultats, tirez-en des conclusions et adaptez votre plan.

## Leadership Agile

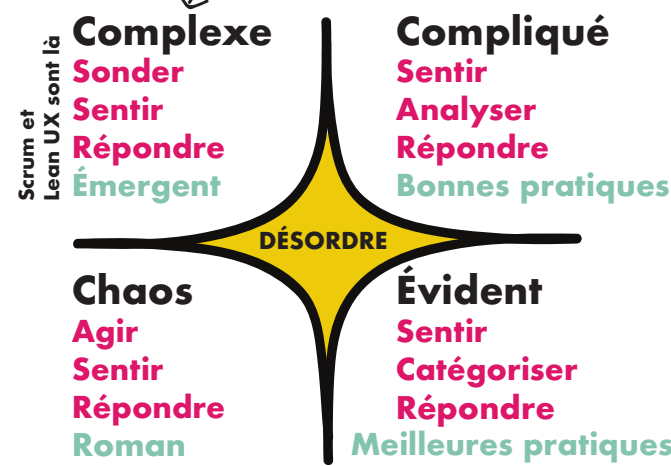


## Planification & incertitude

Des objectifs clairs et mesurables, une équipe qui apprend et qui s'adapte en fonction de l'atteinte ou pas des objectifs.



## Cynefin



Cynefin - Dave Snowden

Leadership inspiration - Henrik Kniberg

