Agil HR i ett Nötskal

Nya sätt att arbeta med människan i centrum

Vi frigör bättre sätt att utveckla och engagera våra arbetsplatser och dess kultur genom att själva praktisera och hjälpa andra

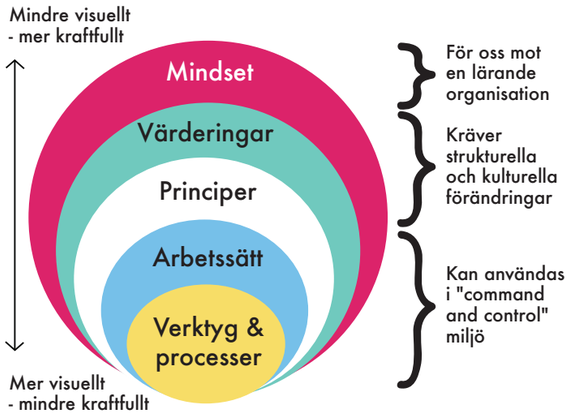
Genom detta arbete har vi kommit att värdera:

- **Samarbetsnätverk över** hierarkiska strukturer
- **Transparens före** sekretess
- **Anpassningsförmåga före** förbestämda och rigida processer
- **Inspiration och engagemang före** ledning och förvaltning
- **Inre motivation före** yttre belöningar
- **Ambition före** skyldighet

Version 1.1

Agilitet för HR

Omfamna tankesättet

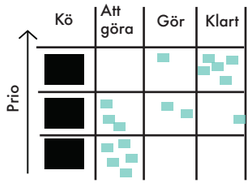


Arbetssätt

Korsfunktionella team arbetar iterativt och tillsammans för att skapa värde.

T-formad kunskap

Scrum eller Kanban tavla



- Stå-upp möten
- Feedback
- Återblick & förbättring
- Portfolio & Prioritering
- Samarbetsavtal

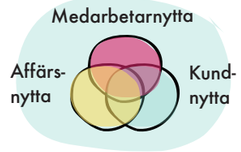
Gemensamt skapande

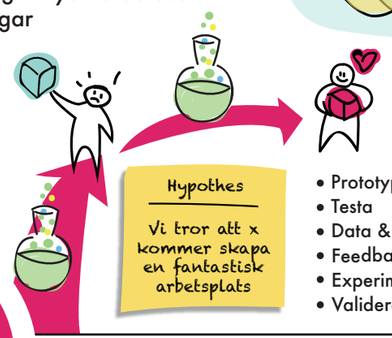
för att leverera värde till organisationen

Vi kartlägger medarbetarupplevelsen för att kunna designa om våra processer, sätt att arbeta och kultur så att de blir mer människocentrerade och stöttar ett högt deltagande och engagemang hos medarbetarna

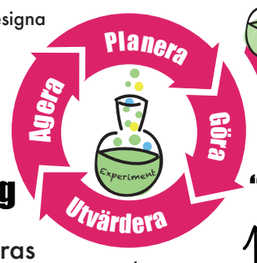
Hypotesbaserat

arbete med experiment möjliggör nya värdefulla lösningar

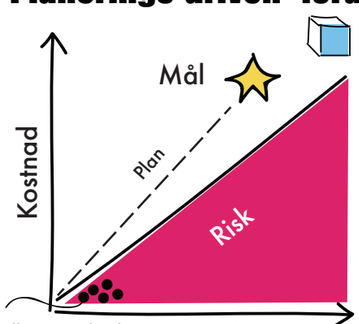




- Prototypa
- Testa
- Data & analys
- Feedback
- Experiment
- Validera



Vattenfall - eller "Planerings-driven" förändring

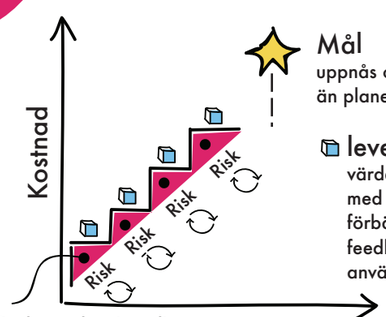


Alla svåra beslut tas i början

Levereras
Leverans i en "Big Bang". Att analysera och planera utan att testa och ändra planen skapar vanligtvis sena överraskningar. Vilket vidare leder till att leveransen inte uppnår affärsmålet eller medarbetarnas behov

VS

Agil - eller "Värde-driven" förändring



Beslut tas kontinuerligt och är validerade

Mål
uppnås oftast tidigare än planerat

levererar
värde i delleveranser med kontinuerliga förbättringar utifrån feedback från användarna

HR för Agilitet

Organisationsdesign for Agilitet

Tydligt ledarskap, vision och syfte

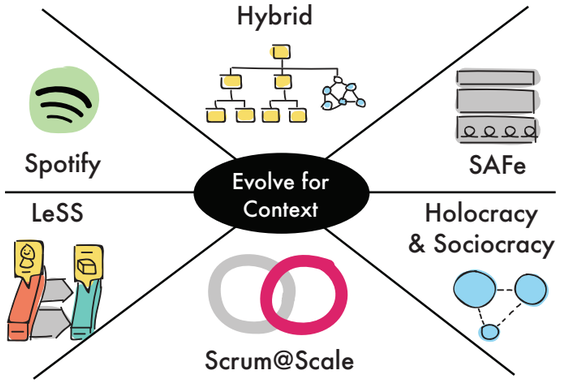
Team fattar datadrivna beslut

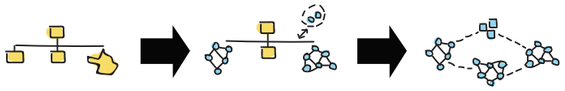
Kundcentrerat

Nya agila roller skapas

Linjering & självständighet

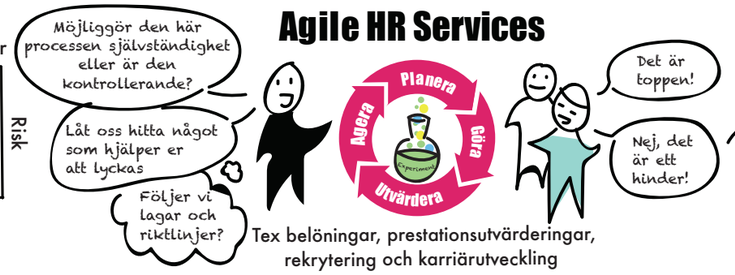
Förstå agila organisationer





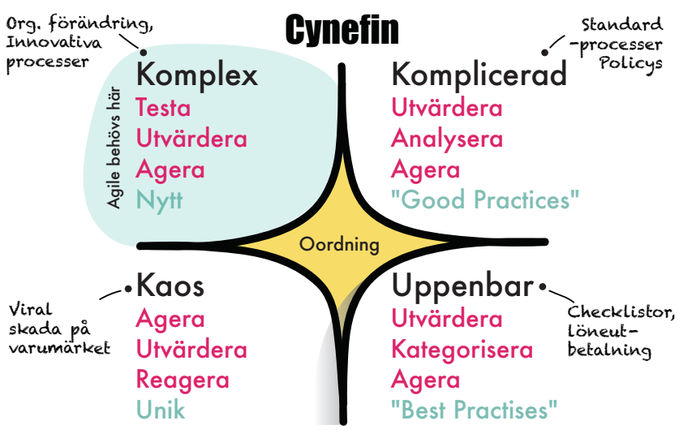
Börja smått — Sprid & skala det som fungerar — Ständig förändring

Agile HR Services



Tex belöningar, prestationsutvärderingar, rekrytering och karriärutveckling

Cynefin



Moderna Agila Manifestet

CC BY SA

DANDY PEOPLE

Infographic Poster av:
mia.kolmodin@dandypeople.com
dandypeople.com/blog

I samarbete med Agile HR Community:
riina.hellstrom@agilehrcommunity.com
natal.dank@agilehrcommunity.com

Agila HR PODDEN

Översättning av:
Frida Mangen
Agila HR Podden

Cynefin av Dave Snowden • Agile Onion av AWA, Simon Powers • Gratis nedladdning: dandypeople.com/blog • Modern Agile av Joshua Kerievsky