

Çevik Koçluğu

Kısaca



Profesyonel



Yaratıcı



Destekleyici



Yetkin

- Cevaplamak için değil, anlamak için dinle.
- Probleme karşı sert, insanlara karşı nazik ol.
- Destek isteyenlere destek ol.
- Değişime ilham ver, asla güç kullanma.

DANDY
PEOPLE

Sürüm 1.3

Çevik Koçluğu Yetkinlik Çerçevesi

Çevik-Lean Uygulayıcı

Çevik pratiklerini uygular,
çevik değerlerini yaşar.
Çevik zihniyetiyle
yeni zorluklara girer

Profesyonel Koçluk

Kişisel ve profesyonel
potansiyellerine ilham vermeye
yönelik yaratıcı bir süreç için
müşterilerle ortaklık yapar
(kaynak: ICF)

Gruplara, sonuca ulaşma ve
karar alma süreçlerinde
kılavuzluk eden
tarafsız süreç yöneticisi

Fasilitatörlük

Müşteri ve
değer odaklı
yenilikçilik ve ürün
geliştirmede uzmanlık

İş Ustalığı

Beklentiler neler?
Bu beklentileri
karşılama için ne
zaman hangi duruşu
almamız gerekiyor?

Dönüşüm Ustalığı

Organizasyonel
gelişim ve değişim
katalizörü olarak
uzmanlık

Uygulamalı
uzman olarak
teknik uzmanlık

Teknik Ustalık

Akıl Hocalığı

Bir başkasının kişisel ve
profesyonel gelişimini teşvik
etmek için bilgi, yetenek ve
bakış açısı paylaşmak

Öğretmenlik

İnsanlara belli bilgi,
yetenek ve bakış açıları
kazandırmak

Bir çevik
koçu yandaki
alanların her
birinde en az
bir yetenele
sahip
olmalıdır

Koçluk Duruşunu Seç

Vizyoner "Gelecek bu, ve sen de geleceği yakalayabilirsin" Daha iyi bir yarın için fikirler ve hikayeler paylaşan ilham verici lider.	Koç "İyi iş çıkardın, bir daha ki sefere şunu da ekleyebilirsin"	Ortak "Birlikte yapacağız ve birbirimizden öğreneceğiz"
Fasilitatör "Sen yap; ben süreci yönetirim"	Öğretmen "Bu tip sorunları çözmek için kullanabileceğin ilkeler ve yöntemler şunlar"	Akıl Hocası "Ben yaparım; sen de yanımda dur ki benden öğrenebilesin"
Yansıtıcı Gözlemci "Sen yap; ben seni izleyip, sana ne gördüğümü ve ne duyduğumu anlatacağım"	Danışman "Sen ilerlerken ben sorularını yanıtlayacağım"	Uygulamalı Uzman "Ben senin yerine yaparım. Sana ne yapman gerektiği- ni söylerim"

Müşterinin gelişimi için sorumluluk alma

Müşterinin sonuç alması için sorumluluk alma

"Çevik Koçluğu Yetkinlik Çerçevesi - © Agile Coaching Institute" orijinal metnin değiştirilmiş halidir.

<http://agilecoachinginstitute.com>

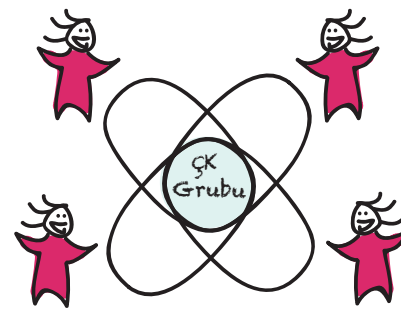
Çevik Koçluğu Seviyeleri

Stratejik

Kurumsal Çevik Koçu	• Liderler • Organizasyon • Yapı • Kültür
Çevik Koçu	• Takımlar • Takımlar arası • Orta kademe yönetim
Takım Fasilitatörü	• Takım(lar)

Operasyonel

Çevik Koçluğu Grubu



Çevik koçları grubu
hem bireysel olarak
kendi rollerinde ve farklı
alanlar da çalışırlar, hem
de iyileştirmesi için bir
takım olarak organizasy-
onel ve uzun dönem
stratejik sorumluluk alırlar.

LeSS



Yetkinlik
ve Koçluk
Departmanı

Scrum@Scale



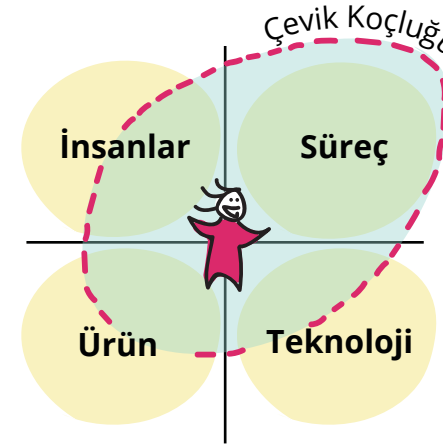
Scrum of
Scrums
(SoS)

SAFe



Lean Çevik
Mükemmeliyet
Merkezi

Çevik Koçluğu Alanları



Çevik bir organizasyonda bir lider sadece bir alandan
sorumludur: İNSANLAR, ÜRÜN, TEKNOLOJİ veya
SÜREÇ. Çevik koçları tüm alanlarda sürekli değer ve
akış iyileştirmesini sağlamak için koçluk yaparlar.

Shu-Ha-Ri - Lean Çevik Olgunluğu



Kurallara uy

Kuralları ve pratikleri kitabına
göre öğrenmeye başlayan
öğrenci.



Kuralları bük

Çevik değerlerini ve prensipler-
ini derinlemesine düşünen
uygulayıcı. En iyi sonuç
için neyi ne zaman kullanması
gerektiğini seçebilir.



Kural sensin

Yeni bağlam ve durumlar
için pratikler uygulayan
veya icat eden usta.

Infografik Poster:

mia.kolmodin@dandypeople.com
dandypeople.com/blog

İşbirliği:

frank.olsen@simcorp.com
SimCorp Kurumsal Çevik Koçu

Çeviri tarafından:

Ender.Yuksel@simcorp.com