

Agile Коучинг

В двух словах



Профессиональный



Креативный



Поддерживающий



Компетентный

- Слушайте, чтобы понять, а не ответить.
- Будьте строгими к проблемам, но добрыми к людям.
- Поддерживайте тех, кто хочет поддержки.
- Вдохновляйте на изменения, никогда не применяйте силу.

DANDY
PEOPLE

ver. 1.3

Выбор Коуч-позиции

Визионер “Это будущее, в котором вы тоже можете оказаться”. Вдохновляющий лидер, который делится идеями и историями лучшего будущего	Коуч “Что из того, что вы делаете хорошо, вам поможет в будущем?”	Партнер “Мы сделаем это вместе и будем учиться друг у друга”
Фасилитатор “Вы будете делать это, я буду вести процесс”	Учитель “Вот несколько методов и принципов, которые вы можете использовать для решения подобных задач”	Ментор “Я это сделаю, вы будете рядом, чтобы учиться у меня”
Наблюдатель для рефлексии “Вы делаете это. Я буду наблюдать и говорить вам, что я вижу и слышу”	Консультант “Я отвечу на ваши вопросы, по мере вашего продвижения”	Квалифицированный эксперт “Я сделаю это за вас и я скажу, что вам надо делать”

Ответственность за результат клиента

Система компетенций в Agile Коучинге

Agile коуч должен владеть хотя бы одной компетенцией в каждом секторе

Обучение

Обучение других конкретным знаниям, навыкам и подходам

Обмен знаниями, навыками и подходами, которые способствуют личному и профессиональному росту обучающихся

Менторство

Какой у тебя T-shape?

Техническая экспертиза, квалифицированный эксперт

Техническое Мастерство

Трансформационное Мастерство

Экспертиза организационных изменений и дальнейшего развития

Бизнес Мастерство

Экспертиза в сфере инноваций и разработки продуктов, ориентированных на клиента

Профессиональный Коучинг

Партнерство с клиентами в творческом процессе, ориентированном на раскрытие личного и профессионального потенциала (из ICF)

Помогает группе совместно находить и принимать решения, не погружаясь в содержательную часть работы группы

Фасилитация

Каковы ожидания? Какую позицию мы должны занять? Когда?

Agile-Lean Практик

Практикует Agile, живет Agile ценностями. Принимает новые вызовы в парадигме Agile мышления

Измененная версия системы компетенций в Agile коучинге, разработанной © Институтом Agile Коучинга <http://agilecoachinginstitute.com>

Уровни Agile Коучинга

Стратегический

Enterprise Agile Коуч

- Лидеры (руководство)
- Организация
- Оргструктура
- Культура

Agile Коуч

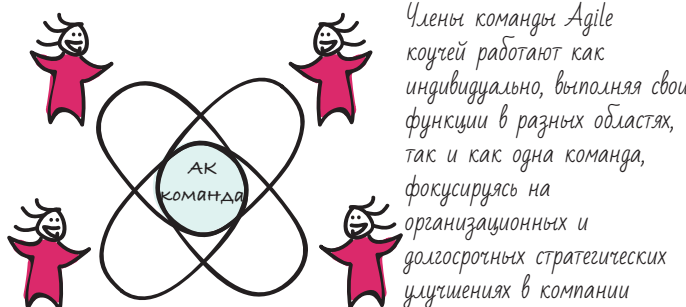
- Команды
- Межкомандная работа
- Средний менеджмент

Фасилитатор Команды (Скрам мастер)

- Команда(ы)

Операционный

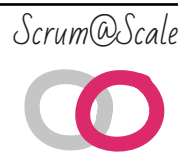
Команда Agile коучей в компании



Члены команды Agile коучей работают как индивидуально, выполняя свои функции в разных областях, так и как одна команда, фокусируясь на организационных и долгосрочных стратегических улучшениях в компании



Группа развития компетенций и коучинга

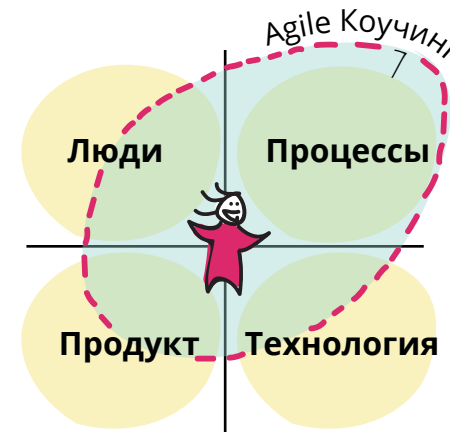


Scrum of Scrums (SoS)



Центр повышения квалификации в Lean Agile (LACE)

Области Agile Коучинга



В Agile организациях лидеры ответственны в одной из областей: Люди, Продукт, Технологии или Процессы. Agile коучи фокусируются на процессах во всех областях в целях постоянных улучшений потока ценности

Shu-Ha-Ri - модель зрелости в Lean и Agile



Следуй правилам

Студент, который только начинает, учится и практикуется по книге



Обходи правила

Практик, размышляющий о Agile ценностях и принципах, может выбирать, когда и что применять, для достижения наилучшего результата



Ты - правило

Мастер, который адаптирует и создает новые практики для новых ситуаций, контекста



Infographic Poster by:
mia.kolmodin@dandypeople.com
dandypeople.com/blog

In collaboration with:
frank.olsen@simcorp.com
Enterprise Agile Coach at SimCorp



Перевод:
Антон Сержантов
info@onagile.ru
OnAgile.ru

Свободно для скачивания: dandypeople.com/blog

“Выбор коуч-позиции”, источник: Принципы и динамика соответствия роли ситуации. Douglas P. Champion, David H. Kiel and Jean A. McLendon