

В двух словах

Нет решениям HIPPO*



*Мнение самого высокооплачиваемого

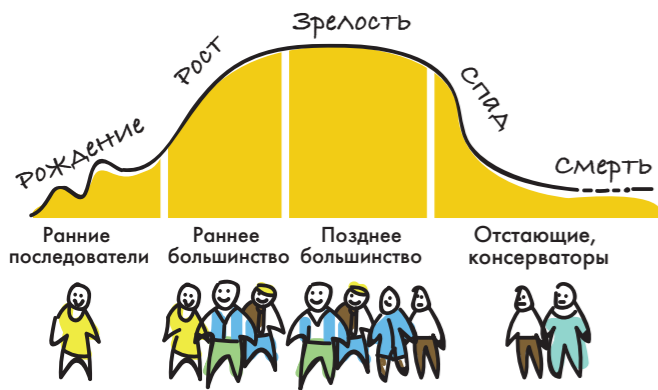
Мы открываем новые способы поставки бизнес ценности по всей цепочке. Делая это, мы высоко ценим следующее:

- Реагирование на изменения превышает следования планам
- Выяснение потребностей превышает поиска решений
- Сотрудничество с заказчиком превышает обсуждения условий контракта
- Решение проблем пользователя превышает выпуска новой "крутой" фичи
- Измерение ключевых показателей превышает расплывчатых метрик успеха

Управление Продуктом в Agile

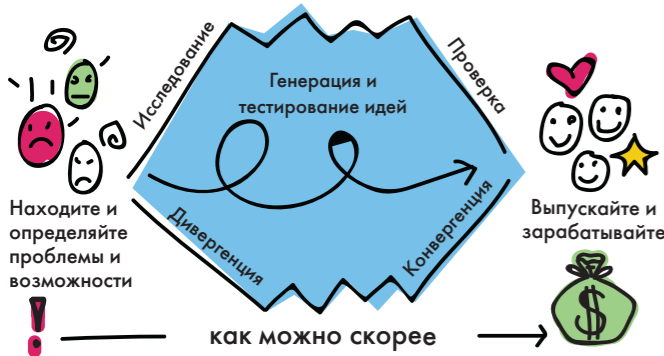
... или как принимать решения в условиях неопределенности и рано поставлять бизнес ценность

Осознайте ценность



Внедряйте инновации и поставляйте

с одной Agile-командой без передачи работы



Капо модель

Определяйте приоритеты на базе целевых персон

Восприятие "падает" по мере привыкания



Планируйте вместе для быстрого возврата инвестиций

по методу "Weighted Shortest Job First" - сначала более ценная и легкая задача



Инфографика **Перевод**

DANDY PEOPLE

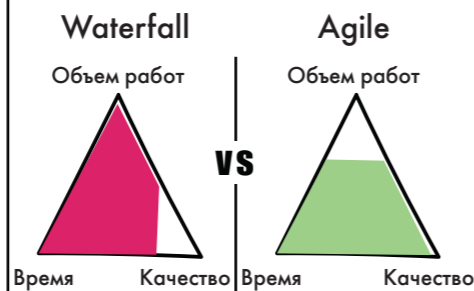
Tomer Shalit Mia Kolmodin
mia.kolmodin@dandypeople.com tomer.shalit@crisp.se
Free download: dandypeople.com/blog

Антон Сержантов
info@onagile.ru
OnAgile.ru

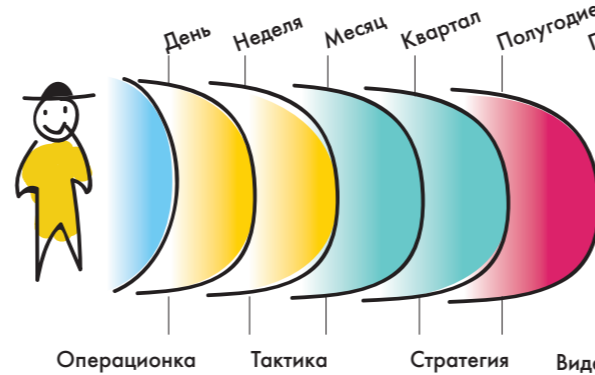
Способы работы в Business Agility



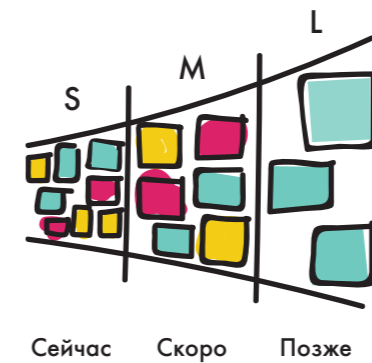
Планирование, ориентированное на ценность



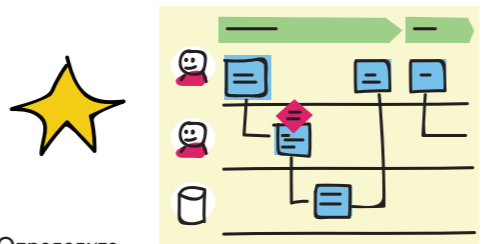
Горизонты планирования



Уровень детализации по мере приближения

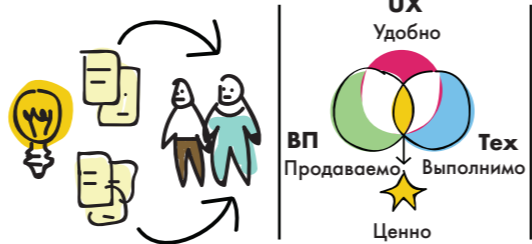


Определите проблему



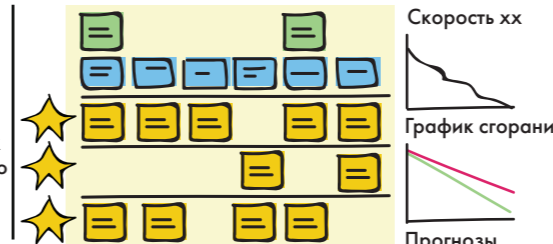
Проводя интервью с аудиторией и анализируя данные, осознайте, кто является вашими пользователями, каково их поведение и боли

Найдите решение



Генерируйте и проверяйте идеи вместе с командой

Выпустите продукт

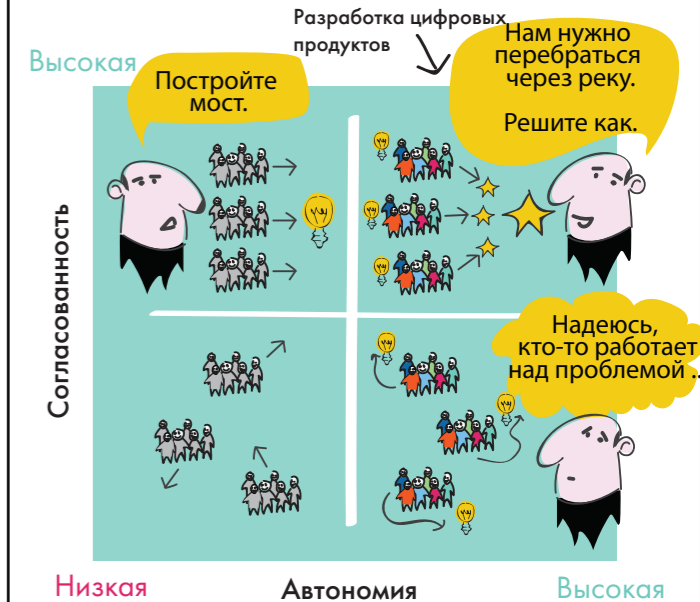


Вместе приоритизируйте идеи для большей ценности

Нарезайте продукт горизонтально и выпускайте сквозные сценарии, ценные для ваших пользователей. Замеряйте полученные результаты, извлекайте уроки и адаптируйте планы

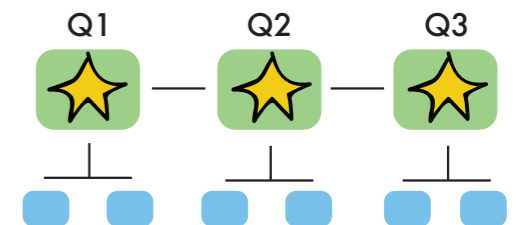
Agile Лидерство

Версия 1.2



Планирование продукта в условиях неопределенности

Ясные измеримые цели, учимся и адаптируем. Команда завершила работу, когда цель достигнута.



Киневин [Cynefin]



Cynefin; Dave Snowden
Leadership inspiration; Henrik Kniberg

