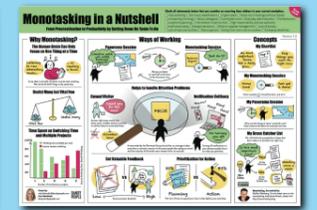
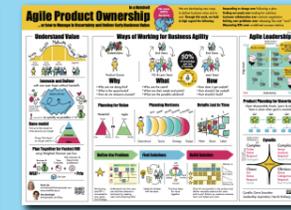
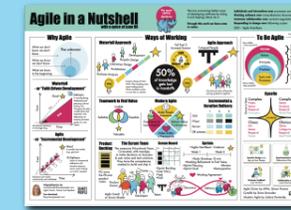


Gestión del Cambio Ágil

en pocas palabras



Encuentra más de nuestros posters gratis acerca en dandypeople.com/blog/category/poster/

DANDY PEOPLE

Versión 1.1

Sostenibilidad

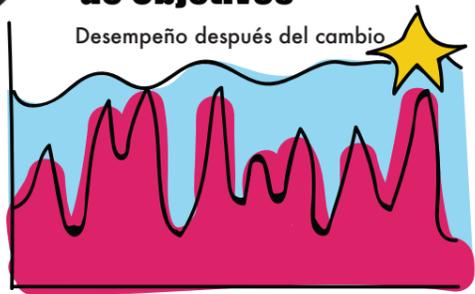
Pertenencia & Motivación



Nuevas capacidades para crear sentido de pertenencia & Reforzado para apoyar la motivación intrínseca

Visualizar Cumplimiento de Objetivos

Desempeño después del cambio



Infografía creada por:
mia.kolmodin@dandypeople.com
joel.stahl@dandypeople.com
Adaptación en español:
Daniela Palacios
daniela@darumaproject.com

Proceso del Cambio Ágil



¡Celebrar!

Premiar el trabajo duro y esfuerzo; y preparar el ambiente para la siguiente mejora.



Cumplimiento de Objetivos

Evaluar la significancia estadística mediante la prueba de hipótesis.



Evaluar, Definir & Priorizar

Traducir la voz de los clientes en factores críticos de la calidad. Evaluar la preparación para el cambio a nivel individual y organizacional.

Áreas de Mejora

Priorizar iniciativas de cambio basadas en amplitud, disponibilidad y dependencias.

- 1 Tiempo de espera
- 2 Calidad
- 3 Costo



Objetivos SMART

Specific (Específicas), Measurable (Medibles), Achievable (Realizables), Relevant (Relevantes) and Time-bounded (Acotadas en tiempo).

Estrategia de Cambio

Cambio Individual



Desenganchado o saturado con el cambio.

Sentido de urgencia y ganas de mejorar.

Desempeño del Sistema

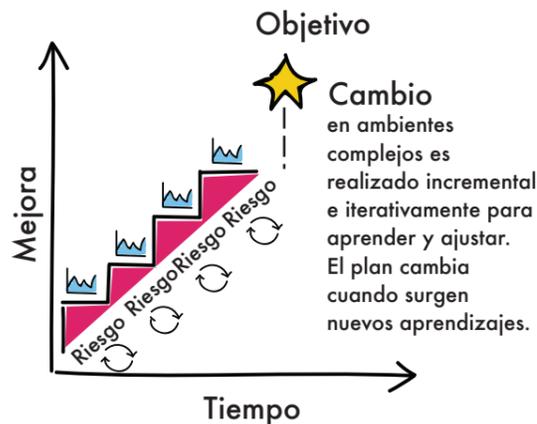


Reunir datos para la línea base y análisis. Compara con otros.

Esta infografía está basada en Conceptos de Lean, Agile, DMAIC y The Standard de ACMP.

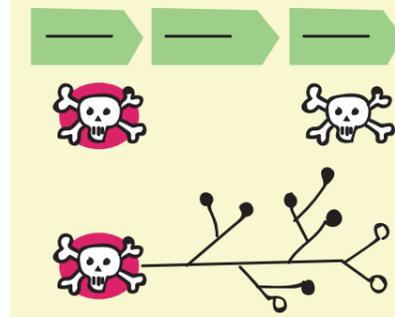


Gestión del Cambio Ágil



Plan Planear

Visualizar y entender el proceso. Encontrar la causa raíz de los problemas.



Do Hacer

Permitir y motivar a las personas a probar cosas nuevas. Experimentar para aprender sobre soluciones basadas en hipótesis.



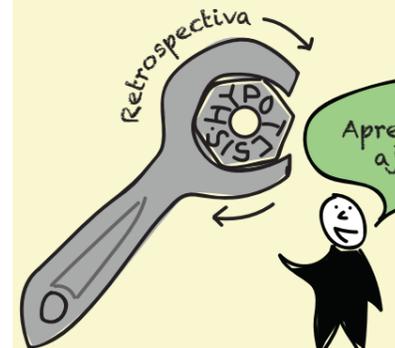
Check Verificar

Evaluar y verificar los resultados. Retroalimentar a las personas involucradas en la prueba.

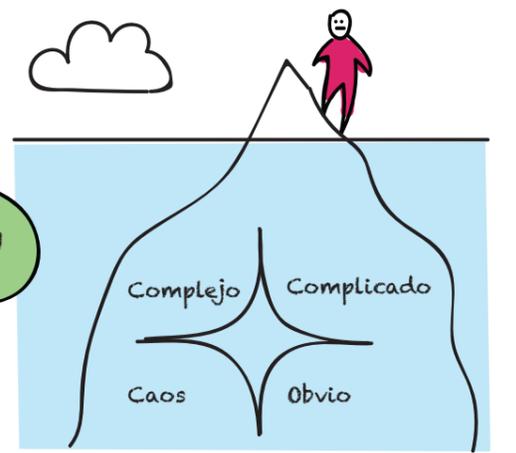


Act Actuar

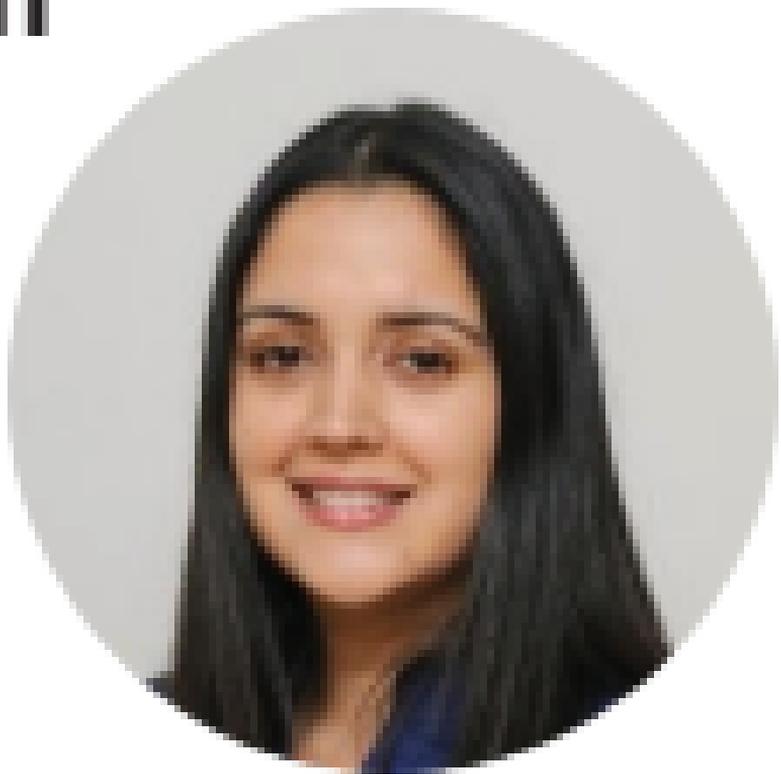
Ajustar hipótesis y reforzar el nuevo comportamiento.



Manejo de lo Desconocido



om



:
:

n