

Agile Team

in poche parole



Focus
Tutti si concentrano sull'attività dello sprint o iterazione e gli obiettivi del team Agile.



Coraggio
I membri del team Agile hanno il coraggio di fare la cosa giusta e lavorare su problemi difficili.



Apertura
Il team Agile e i suoi stakeholders accettano di essere aperti sulle attività e le sfide che sorgono eseguendo il lavoro.

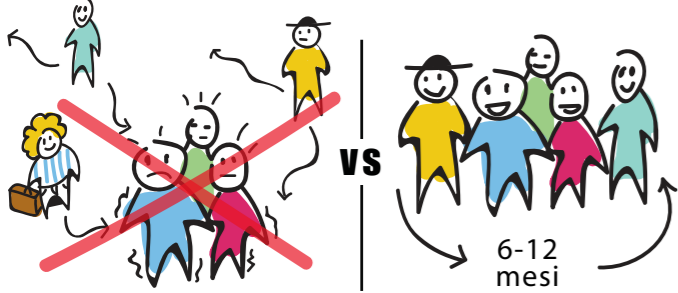


Impegno
Ognuno si impegna personalmente a raggiungere gli obiettivi del team Agile.



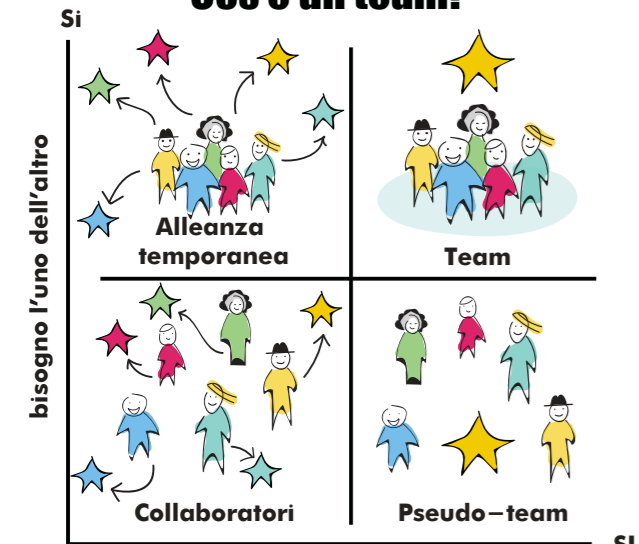
Rispetto
I membri del team Agile si rispettano l'un l'altro, considerandosi persone capaci e indipendenti.

Funzionale



Mantenere il team stabile nel tempo è necessario per raggiungere e conservare il livello ottimale di funzionalità e alta performance che genera collaborazione e innovazione. Qualsiasi cambiamento nella struttura del team potrebbe causare un ritorno alla fase iniziale in cui si sono formati. I team di 5-7 persone che restano insieme e raggiungono il livello di alta performance sono 100% più veloci.

Cos'è un team?



Maturità del team

5. scioglimento

<p>1. Inclusione I membri del team temono il rifiuto del gruppo. No conflitti. Il leader non viene sfidato.</p> <p>Leader Fornisce una struttura. Si assicura che ognuno sia incluso. Introduce conversazioni aperte su valori e obiettivi.</p>	<p>4. Risultati Team flessibile e ricco di risorse. Innovazione e produttività.</p> <p>Leader Agisce come consulente se necessario. Supporta risolvendo impedimenti che avvengono al di fuori del team.</p>
<p>2. Attrito Maggiore sensazione di sicurezza permette di avere opinioni contrastanti. Tensione nel team.</p> <p>Leader Supporta e allena il team su come mantenere un dialogo aperto. Aiuta a risolvere i conflitti. Costruisce la fiducia.</p>	<p>3. Struttura Stabilire le procedure. Cultura del Feedback. Affrontare le sfide. Sviluppare competenze.</p> <p>Leader Condivide le responsabilità con il team. Premia le iniziative. Coach & facilita lo sviluppo degli individui del team.</p>

Tipi di Team Agile

- Team di sviluppo**
sviluppa, fa manutenzione e consegna prodotti o servizi a clienti esterni o interni.
- Team di leader**
Agisce come leader al servizio della crescita per permettere a diversi team di prendere decisioni autonome e rapide.
- Team di supporto**
Alcuni team Agile fungono da supporto per consentire la migliore autonomia e allineamento dell'organizzazione.
- Due cose sono necessarie per essere un team:**
 - Un obiettivo comune
 - Bisogno l'uno dell'altro

Portiamo avanti il lavoro in team, otteniamo risultati in team, falliamo in team celebriamo in team.



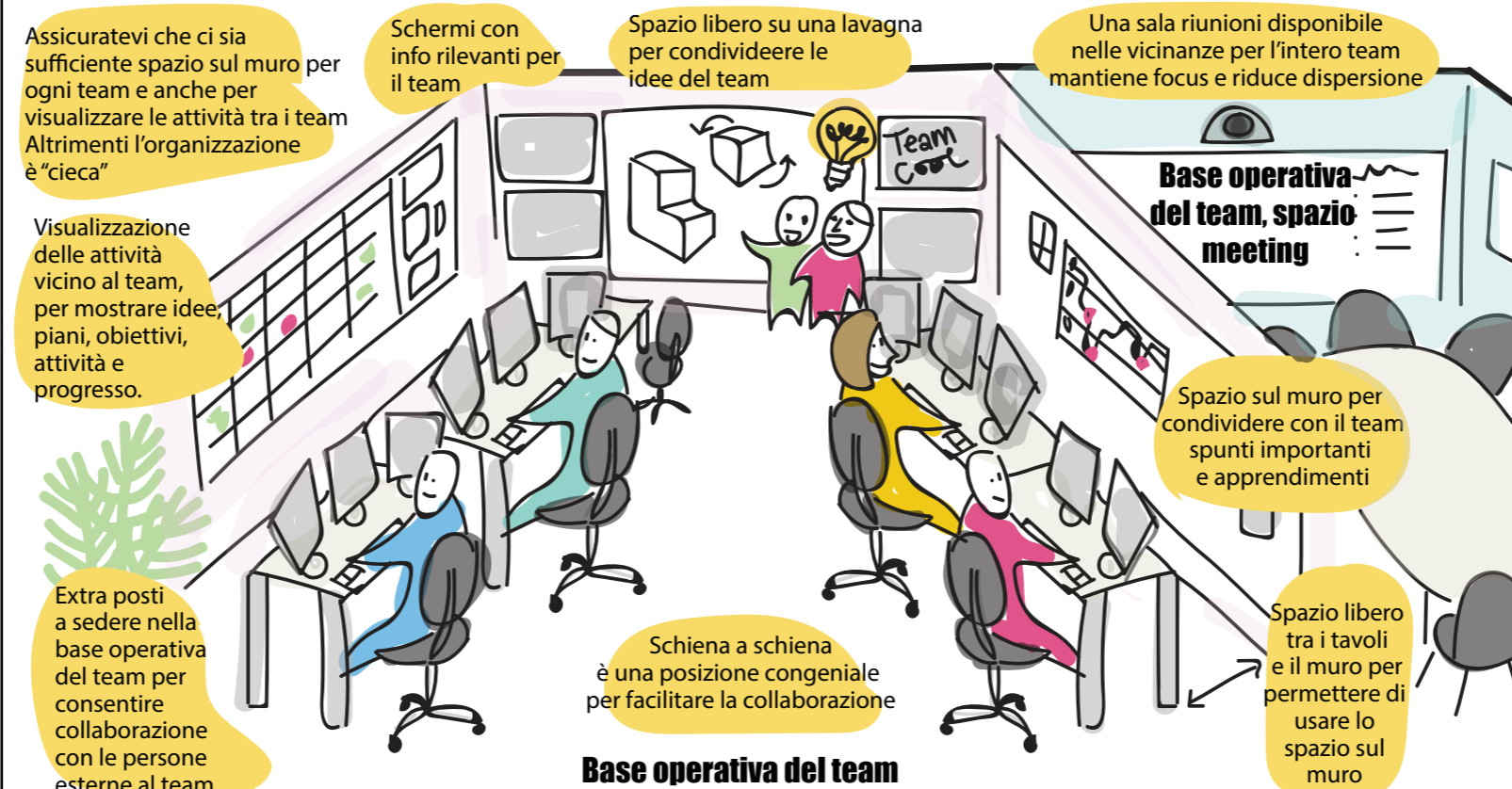
ROI di un team Agile

- Chiaro scopo** ↑ 100%
Lo scopo genera focus, che aumenta del 100% rapidità e valore dai team.
- Mandato** ↑ 100%
Un chiaro mandato minimizza la burocrazia, che aumenta del 100% la velocità e le possibili innovazioni dei team.
- Team piccoli e stabili - "Legge di Brooks"** ↑ 100%
La dimensione del team conta davvero. High-performing team di 5-7 persone sono 100% più veloci.
- Coinvolgimento dei dipendenti** ↑ 100%
Essere in un team dà un senso di appartenenza e contesto, che aumenta il coinvolgimento dei dipendenti del 100%.
- T-shape** ↑ 100%
la struttura T-shape aumenta la capacità del team di finalizzare il lavoro del 100%

Ruoli in un team Agile

- Product Owner**
Responsabile dell'ottimizzazione del valore creato dal Team. Possiede il backlog del prodotto e la visione per il prodotto e ha il mandato di prendere decisioni per il business.
NON è un project manager.
- Scrum Master**
leader al servizio del team e Product Owner. Responsabile per la facilitazione del lavoro e l'ottimizzazione del flusso nel team. Aiuta il team a migliorare e costruisce un team maturo e forte.
NON gestisce le persone.
- Team**
Un team auto-gestito che è responsabile del COSA - la soluzione. Il team lavora insieme al Product Owner per comprendere il valore per il business e per il cliente; decide come sviluppare la soluzione per risolvere le problematiche identificate in priorità.
NON porta avanti priorità individuali.

Posti a sedere per team funzionali



T-shape

Nei team interfunzionali (cross-functional) le competenze sono più importanti dei ruoli. I membri del team che hanno un profilo T-shape migliorano la collaborazione, la rapidità di consegna del lavoro e la dipendenza da individui specifici. I membri con profilo T-shape raddoppiano la velocità del team.



Come visualizzare un team T-shape

	Design	Coding	Marketing	Finanza	Legale	
Lia	😊	😞	😐	😞	😞	😊 Mi piace!
Jenny	😊	😊	😊	😊	😞	😊 Ok
Mattia			😞	😊	😊	😞 Lo odio!
Michele			😞	😊	😊	😊 Esperto
						😊 Abbastanza bravo
						😞 Principiante

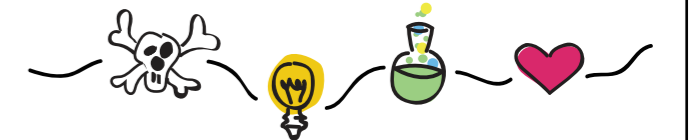
Partendo dal suo obiettivo il team può visualizzare la sua struttura T-shape per supportare un apprendimento mirato giorno per giorno.



Mini-cascata

T-shape aiuta i team a ridurre al minimo un comune trend conosciuto come mini-cascata, ossia scrollersi le responsabilità usando la propria specializzazione come giustificazione.

Miglioramento continuo



La retrospective è la funzione di miglioramento dei team Agile. E' la pratica più importante e solitamente avviene ogni due settimane. Il team guarda come potrebbe continuare con quello che ha funzionato e cosa migliorare. Il team chiarisce le azioni e aggiunge il lavoro di miglioramento al prossimo sprint backlog.

Principi del Modern Agile

