

Consigue tu Asiento Ágil

y lo que puede hacer si está en una oficina de Asientos Flexibles (disfrazados de ABA)



Es difícil llegar a conocer gente cuando comienzas un nuevo trabajo con Asientos Flexibles

"Dificulta a diferentes tipos de necesidades de accesibilidad"

Los equipos asignaron un "madrugador" para ir a la oficina a las 7,00am

30 opiniones sobre Asientos Flexibles disfrazados de ABA

Descarga el informe completo de Agile ABA de 2018.

Un montón de cosas para llevar a todas partes...

Cada día comienza con un "¿Dónde diablos estoy sentado?"

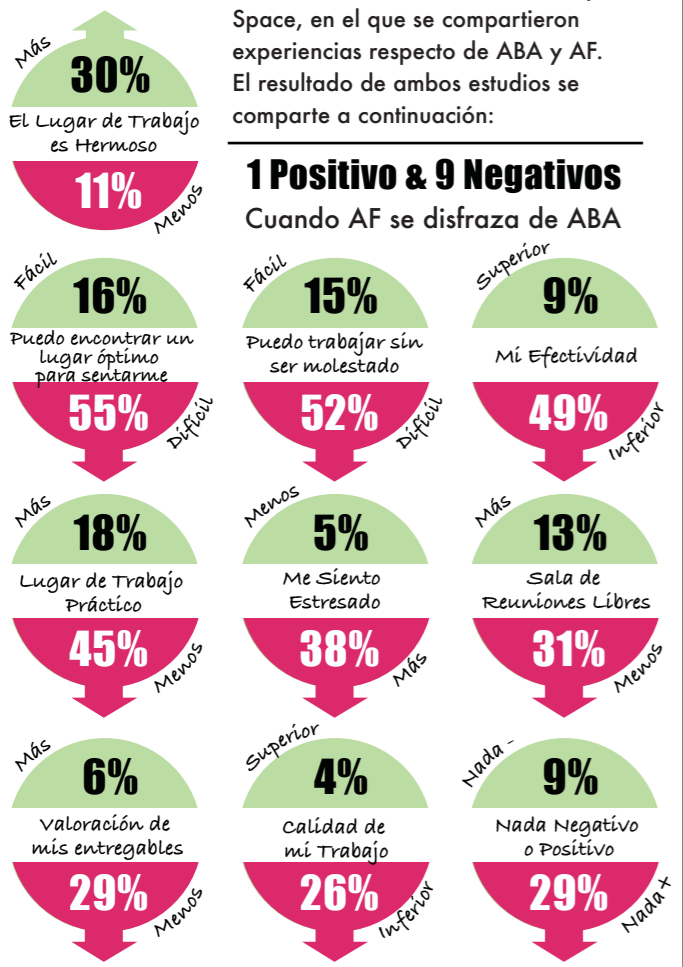
Discusiones sobre los lugares para trabajar

Versión 1.0

¿Por Qué Esto?

Hay una tendencia creciente en Suecia a pasar a algo que comúnmente se denomina Asientos Basados en Actividades (ABA), y que a menudo son confundidos con Asientos Flexibles (AF). No hemos encontrado datos sobre el impacto real de estos tipos de asientos para equipos ágiles, por lo que hicimos una encuesta a 177 personas a fin de descubrir la "verdad".

La encuesta fue presentada en Agila Sverige 2018. En donde también se realizó un Open Space, en el que se compartieron experiencias respecto de ABA y AF. El resultado de ambos estudios se comparte a continuación:



1 Positivo & 9 Negativos Cuando AF se disfraza de ABA

¿Es un Éxito o un Fracaso?

El ahorro de \$ en espacio físico se ve de inmediato, sin embargo, la disminución de entregables y la calidad, y estrés de los empleados se muestra entre 6 y 9 meses posterior del cambio de tipos asientos.

Lo Importante es el Verdadero Propósito

Los ejemplos positivos de ABA que hemos visto se han hecho a partir de razones distintas a generar ahorros. Si está implementando Asientos Flexibles para ahorrar dinero, sea abierto y claro al respecto. No de excusas para tratar de convencer a los demás de lo contrario.

Asientos Optimizados

Lugar de Trabajo del Equipo



Asientos Basados en Actividades vs Asientos Flexibles



Asientos Basados en Actividades (ABA)

- Flujo optimizado, alineado con el pensamiento Lean & Agile.
- Si hay Equipos Ágiles, una actividad es optimizar la oficina para el trabajo en equipo ágil.
- Más escritorios que personas para optimizar el flujo.
- Puede reorganizarse rápidamente para los nuevos miembros del equipo o la colaboración en equipo.
- El objetivo es lograr equipos de alto rendimiento.

Asientos Flexibles (AF)

- Optimización de recursos, por sobre el pensamiento Lean & Agile.
- No hay escritorios personales, menos cantidad de asientos que empleados, políticas de escritorio y paredes limpias.
- Optimizado para el trabajo individual, no para trabajo en equipo.
- Muchas organizaciones dicen que hacen ABA, pero son AF.
- La organización es "ciega" y el trabajo en equipo está prohibido.
- El objetivo es ahorrar espacio y dinero, pero las entregas de los equipos fallará y el estrés aumentará.

Aprendizajes Compartidos

- Tenga más asientos que miembros del equipo para así permitir la colaboración con personas fuera del equipo.
- Consiga que los equipos tengan sus propios Lugares de Trabajo.
- Deje que los equipos decidan cómo quieren su Lugar de Trabajo.
- Tenga pocas reglas y no castigue a todos si alguien no las sigue.
- Si los equipos pueden moverse, hace que sea más fácil que se ubiquen uno al lado del otro cuando requieres una colaboración estrecha, así pueden organizarse fácilmente.
- Los problemas que tendrás al comienzo, no son los que te molestarán al final, así que piensa que es un punto de partida y no la solución final, siempre mejora.



- Asegúrese de optimizar para el tipo de actividad que tendrá la organización, zonas de equipo, salas tranquilas, salas de llamadas de conferencia, áreas de talleres, etc.
- Es importante que las personas sientan que pueden influir en su situación o se desmotivarán y estresarán.
- Invierta en herramientas digitales realmente buenas para la visualización y la colaboración si desea que los equipos puedan moverse.
- Obtenga monitores y pizarras blancas sobre ruedas si desea que los equipos puedan moverse como equipo.
- Muestre esto a su Gerente o al departamento de Recursos Humanos, y pídale que involucren a las personas con Mentalidad Ágil en el proceso para garantizar una implementación exitosa.