En un mot

Le Coaching Agile

Professionnel · Creatif · Soutenant · Compétent

- Écoutez pour comprendre, et non pour répondre.
- Soyez dur sur le problème, gentil avec les gens
- Soutenir ceux qui désirent être soutenus.
- Inspirez pour changer, n'utilisez jamais la force.

DANDY PEOPLE

ver. 1.6

Le Cadre des Compétences du Coaching Agile

Un Coach Agile doit avoir une compétence dans chaque cadrant – au moins.

Praticien Agile-Lean

Applique les pratiques Agiles, vit les valeurs Agiles. Relève de nouveaux défis avec un état d'esprit agile.

Enseignement

Enseigner les autres en connaissances spécifiques, en compétences et en perspective.

Coaching Professionnel

Partenariat avec les clients avec un processus créatif qui inspire leur personnel & professionnel potentiel (Source: ICF).

Mentoring

Partager les connaissances, les compétences et les perspectives qui favorisent le développement personnel et la croissance professionnelle des autres.

Facilitation

Un porteur de processus neutre qui guide les groupes tout au long des processus qui les aident à trouver des solutions et à prendre des décisions.

Quel est ta forme-T ?

Expertise technique en tant qu'expert pratique.

Maîtrise Technique

Expertise en tant que catalyseur de développement organisationnel et de changement.

Maîtrise en Transformation

Expert en innovation axée sur le client et la valeur, et en développement de produits .

Maîtrise de la Business

Quelles sont les attentes? Quelle position devons-nous prendre? Quand?

Version modifiée du "Agile Coaching Competency Framework" par © Agile Coaching Insitute

http://agilecoachinginstitute.com

Choisir une position de Coaching

Responsabilité de la croissance du client ↑

Visionnaire "C'est l'avenir et vous pouvez y arriver aussi" Leader inspirant qui partage des idées et des histoires d'un avenir meilleur.	**Coach** "Tu as bien fait, que penses-tu pouvoir faire de mieux la prochaine fois?"	**Partenaire** "Nous allons essayer ensemble et apprendre les uns des autres"
Facilitateur "Tu le feras, je guiderai le processus"	**Enseignant** "Voici quelques principes et méthodes que tu pourras utiliser pour résoudre des problèmes de ce type "	**Mentor** "Je le ferai; tu te joignes côte à côte pour apprendre de moi"
Observateur Miroir "Tu le fais; Je vais regarder et te dire ce que je vois et j'entends »	**Conseiller** "Je répondrai à test questions au fur et à mesure"	**Expert pratique** "Je vais le faire pour toi. Je vais te dire quoi faire"

Responsabilité du résultat client →

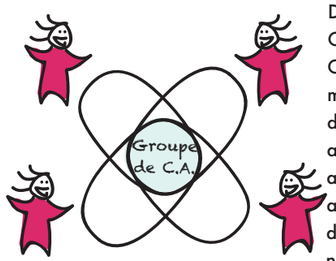
Choix d'un rôle de consultant Source: principes et dynamique de l'adéquation du rôle à la situation. Douglas P. Champion, David H. Kiel et Jean A. McLendon

Les niveaux du Coaching Agile

- Équipe(s) — Coach d'équipe
- Équipes, Structures entre les équipes, Gestion — Coach Agile
- Gestion d'Entreprise, Organisation, Toutes les structures, Culture organisationnelle — Coach Agile d'Entreprise

Traducteur: Anis Berejeb

Le groupe de Coachs Agiles



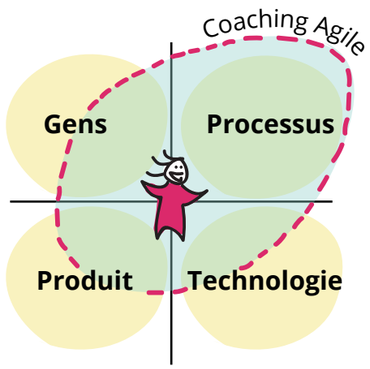
Dans un groupes de Coachs Agiles, chaque Coach travaille individuellement dans son rôle dans les différents domaines, mais aussi avec le reste du groupe afin de prendre la responsabilité stratégigue du développement organisationnel à long terme.

LeSS — Département des Compétences et du Coaching

Scrum@Scale — Scrum de Scrums (S.S)

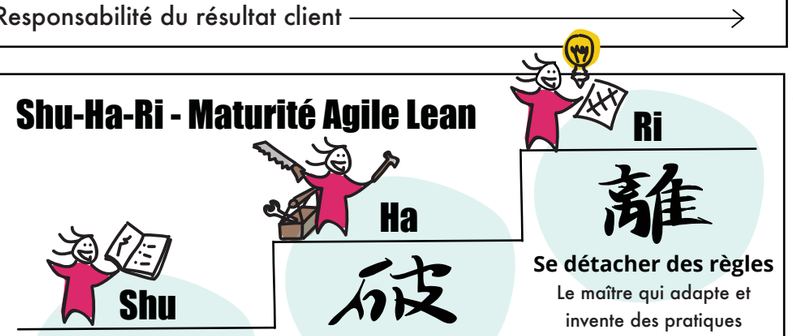
SAFe — Centre d'Excellente Agile Lean (CEAL)

Domaines de coaching agile



Dans les organisatios Agiles, un leader est responsable dans un seul de ces domaines : Les GENS, le PRODUIT, la TECHNOLOGIE ou le PROCESSUS. Les Coachs Agiles coachent les gens dans tous ces domaines afin d'améliorer le flot de valeur continuellement.

Shu-Ha-Ri - Maturité Agile Lean



Suivre les règles
Le débutant qui commence à apprendre et pratique en suivant une recette.

Comprendre les règles
Le praticien qui refléchit sur les valeurs et principes Agiles. Il choisir quand utiliser quoi pour un meilleur résultat.

Se détacher des règles
Le maître qui adapte et invente des pratiques émergentes pour les nouvelles situations et les différents contextes.

CC BY SA

Poster infographique par :
mia.kolmodin@dandypeople.com
dandypeople.com/blog

En collaboration avec
frank.olsen@simcorp.com
Coach Agile d'Entreprise chez SimCorp

• **Téléchargement gratuit :** dandypeople.com/posters