

Reclutamiento ágil en pocas palabras

¿Cómo gestionar en VUCA?



VUCA

- Volatilidad (Volatility)** - La dinámica del cambio y la velocidad crea inestabilidad.
- Incertidumbre (Uncertainty)** - La falta de previsibilidad de los resultados.
- Complejidad (Complexity)** - La multiplicidad de fuerzas. No hay una cadena de causa y efecto y confusión.
- Ambigüedad (Ambiguity)** - La confusión de causa y efecto que conduce a significados mixtos.

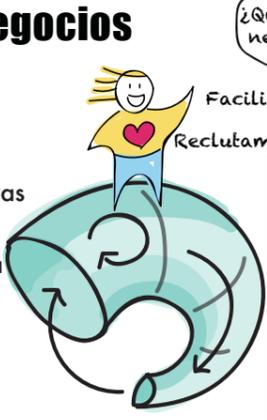
DANDY PEOPLE

Version 1.0

Agilidad para el reclutamiento

Crítico para los negocios

- Ser auténtico para establecer las expectativas correctas
- Muestra tu propósito y a dónde vas a conseguir a quienes necesitas
- Mantén a la gente buena informada
- Muestra respeto por el individuo
- Trata a tus candidatos como clientes



Formas de trabajar



De Reactivo → **A Proactivo y continuo**

De Seguir un Plan → **A buscar el valor**

Reclutamiento para Agile

Co-Entrega



Del especialista en todo el reclutamiento → **A Facilitador del Proceso**

Libera el poder del cerebro



De descripciones detalladas de funciones → **Al uso completo del potencial de todos**

Principios modernos de reclutamiento ágil

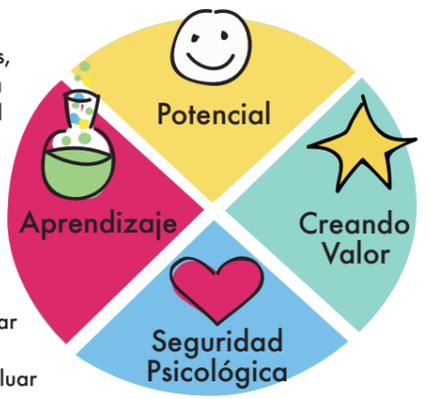
Versión modificada de Modern Agile

Aprendizaje

¡Atrévete a experimentar! ¡Prueba nuevas ideas, recoge datos, aprende y mejora! Ten en cuenta que aún debes tratar a tus candidatos por igual para mantener un proceso confiable.

Seguridad Psicológica

Relaciones humanas antes que procesos y herramientas. Considera cómo puedes crear un entorno en el que el candidato experimente seguridad psicológica. Esto te ayudará a evaluar cómo se comporta el candidato en un entorno normal; de lo contrario, corres el riesgo de evaluar su comportamiento bajo estrés.



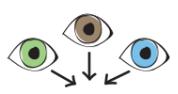
Potencial

¡El potencial se come la experiencia al desayuno! El potencial es fundamental para tu éxito futuro. En lugar de buscar preparación, es decir, experiencia previa, busca los comportamientos, rasgos, motivadores y capacidades correctas.

Creando Valor

Adopta una mentalidad dinámica para la contratación. Haz evolucionar la forma en que trabajas con el reclutamiento, mejora continuamente tu, y tus procesos.

Sé consciente del prejuicio



- Usa tres perspectivas diferentes para tomar una decisión
- Cuestiona tu primera reacción
- El cerebro nos simplifica para hacernos la vida más fácil, pero a la vez nos lleva en la dirección equivocada.



- Usa el sombrero de pensamiento positivo
- Involucrar a los expertos
- Involucrar gente que piense diferente

Adaptar los métodos en función del contexto

Utiliza métodos que midan lo que realmente quieres evaluar.



- 4 buenas prácticas clave**
- Permite seguridad psicológica
 - Métodos objetivos
 - No discriminatorio
 - Basado en la evidencia

No hay muchos métodos basados en la evidencia que acepten el VUCA. Aplica una mentalidad de crecimiento y asegúrate de trabajar basado en la evidencia y con un enfoque de inspección y adaptación para que sea lo suficientemente bueno por ahora y lo suficientemente seguro para intentarlo.

Póster infográfico de:
mia.kolmodin@dandypeople.com
bjorn.sandbeg@dandypeople.com



thomas@thomaseklouf.se
agilahrpodden@gmail.com



Aprendizaje Organizacional



La experiencia de las personas sobre el proceso

