

敏捷人力 - 简而言之

重塑人事管理操作常规



我们正致力於实行及帮助他人实践，去发掘更优良的方法，以开发高参与性的职场文化。

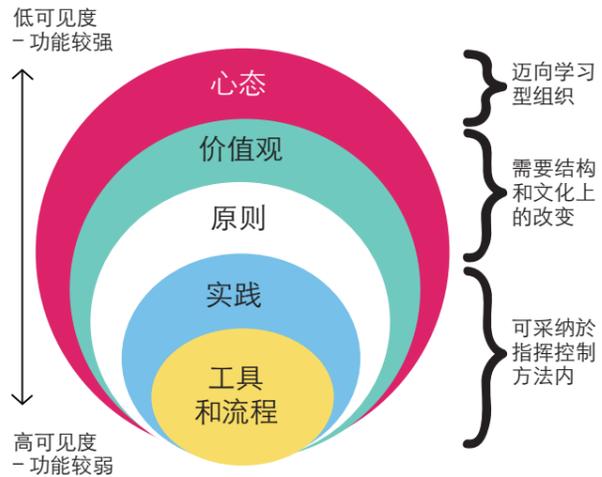
协作网络重於阶层等级结构
透明度重於保密
适应性重於规范性
启发和参与重於管理和留存度
内在驱动力重於外在奖励
野心重於职责

通过这项工作，我们开始重视：

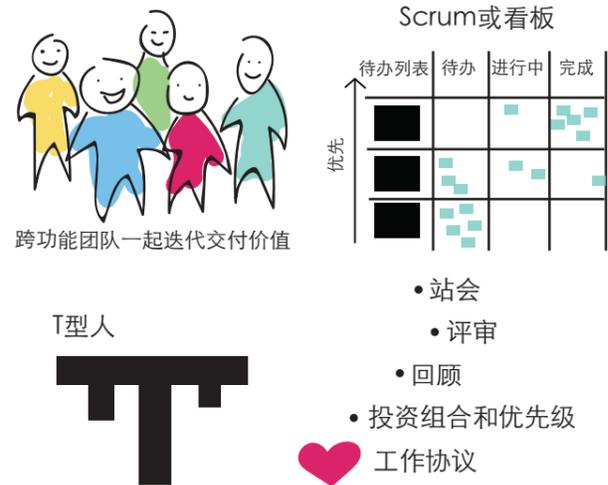
1.2版本

人力资源为敏捷

拥抱思维



工作方式

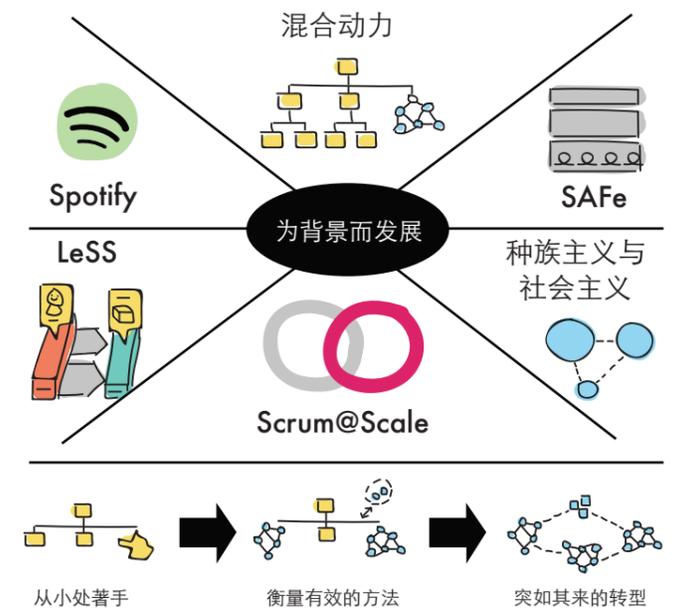


敏捷为人力资源

为敏捷打造的组织设计



了解敏捷组织



共创员工体验

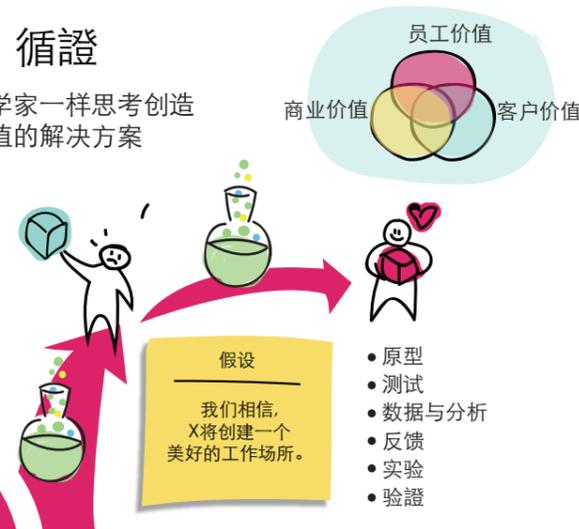
交付业务价值



绘制员工体验以重新设计用户和员工的工作体验，使其更加以人为本并支持高性能

循證

像科学家一样思考创造有价值的解决方案

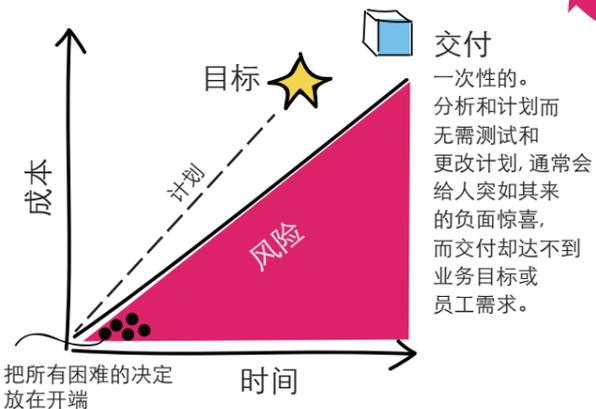


敏捷人力资源服务



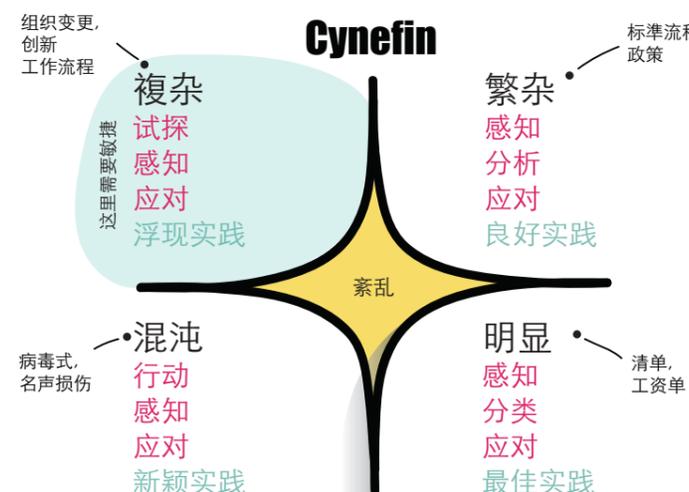
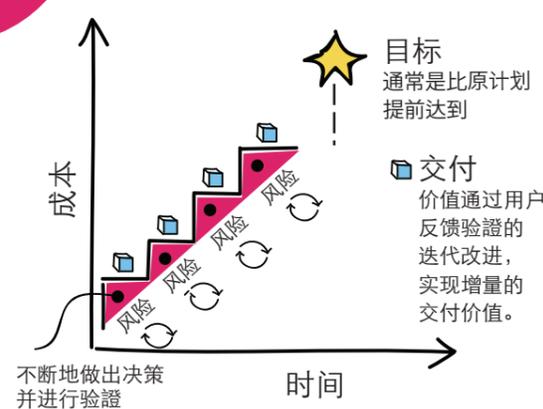
瀑布

- 或 "信仰驱动的变化"



敏捷

- 或 "价值驱动的改变"



现代敏捷

