

Organisatorische Modelle

Design

und aufkommende Zwänge zur Bewältigung von VUCA in einer Kurzfassung

Wie können wir Erfolg messen?

FIUSS

FLUSS METRIKEN
Verzögerungskosten für Features
Feature Sets, Projekte
Zykluszeit für Features
Durchlaufzeit für Features,
Kumulatives Flusssdiagramm
Epic Freigabe und Burndown
Durchsatz
Blockierte Zeit

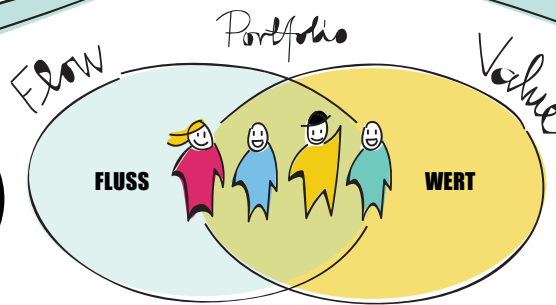
FLOW ELEMENTE
Features
Defekte
Risiken
Schulden



Verantwortlicher für den Fluss
Beseitigt Hindernisse und unterstützt die gesamte Organisation bei der Schaffung von "Fluss"

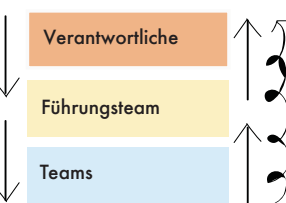
Verantwortlicher für den Wert
gibt die Richtung vor und setzt Prioritäten auf strategischer Portfolioebene, um die Wertschöpfung im gesamten Unternehmen zu ermöglichen.

Optimieren wir den Fluss?



Optimieren wir den Wert?

Fluss von Informationen



Wie ermöglichen wir den Informations-Fluss?

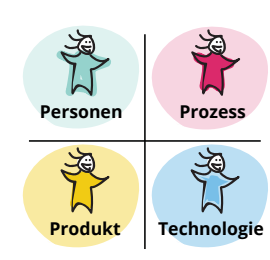
Beim Aufbau der agilen Managementstrukturen wollen wir einen schnellen Informations- und Strategietransfer ermöglichen, um Hindernisse so schnell wie möglich aus dem Weg zu räumen und unsere Strategien so aktuell wie möglich zu halten.

Team von Teams
Die Teams sind in Teams von Teams gruppiert, um gemeinsame einen Wert für die Märkte zu schaffen. 3-4 Teams sind eine gute Größe für Teams von Teams, um sowohl eine Ausrichtung als auch Autonomie zu ermöglichen.

Skalierbarkeit
Die Team of Teams Struktur ist eine skalierbare Lösung. Stellen Sie jedoch sicher, dass die Teams und das Team von Teams einen Wert liefern können und keine Abhängigkeiten bestehen, die sie behindern.

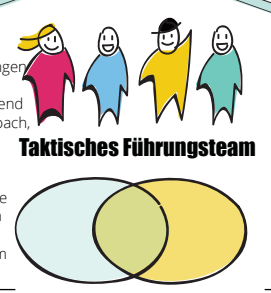
Agile Führungsteam

Agile Management Bereiche
In agilen Organisationen ist eine Führungskraft in der Regel nur in einem Bereich tätig. Entweder PERSONEN, PRODUKT, PROZESS TECHNOLOGIE. Agile Coaches arbeiten im Prozessbereich, coachen aber die Menschen in allen Bereichen, um den Wert zu verbessern und kontinuierlich zu wachsen.



Führungsteam
Die Aufgabe des Führungsteams besteht darin, die Produktteams dabei zu unterstützen, schnelle & fundierte Entscheidungen zu treffen & mit hohem Tempo zu liefern. Das Führungsteam ist funktionsübergreifend & besteht in der Regel aus einem Agile Coach, techn. Leiter, Entwicklungsleiter & einem Product Manager/Leitender PO.

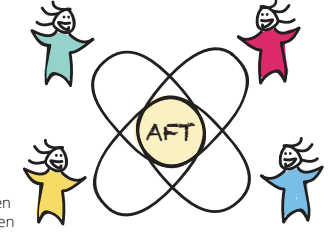
Optionen
Der technische Leiter wird möglicherweise nicht im Führungsteam benötigt, sondern wird von den Teams vertreten. Möglicherweise wird auch ein UX-Leiter im Führungsteam benötigt.



Welche Verantwortlichkeiten haben wir in unseren Führungsteam

Das funktionsübergreifende Agile Führungsteam arbeitet gemeinsam daran, die Organisation voranzubringen, während die einzelnen Bereiche ihre Mitarbeiter bei operativen & taktischen Aufgaben unterstützen & mit dem strategischen Führungsteam zusammenarbeiten.

Die Blume der agile Führung



Was sind unsere Leitlinien?



Ein Team von Teams
Die Zusammenlegung von Teams, die viel miteinander zu tun haben, trägt zur Abstimmung bei. Bei mehr als 3-4 Teams müssen jedoch Abhängigkeiten beseitigt werden um mehr Autonomie zu schaffen.

"Conway's Law"
Organisationen entwickeln Systeme, die ihre eigene Kommunikationsstruktur widerspiegeln.

Wie können wir Teams & Einzelne weiterentwickeln?

Bewährte Praktiken für die Entwicklungsleiter

- Der EL kann die Verantwortung für Personen in einer Fähigkeit/einem Abschnitt oder für ein oder mehrere Teams haben.
- Der EL gehört zu einem FT, aber die Leute, für die er/sie verantwortlich ist, arbeiten in verschiedenen Teams, nicht nur im direktesten. Für allgemeine Fragen ist der EL am ehesten zuständig, für persönliche Fragen der zuständige EL.
- Der EL ist verantwortlich für die Personen, die übergreifenden Standards & die gesamten Fähigkeiten eines Abschnitts. Wachsende individuelle- & Abschnitt-Kompetenz. Unterstützen, coachen & trainieren Sie die Personen & setzen Sie gemeinsam Standards im Abschnitt. Unterstützung bei der Rekrutierung & dem Einstieg. Dieser EL würde dann eng mit dem Chef/Leiter innerhalb der Fähigkeit zusammenarbeiten.

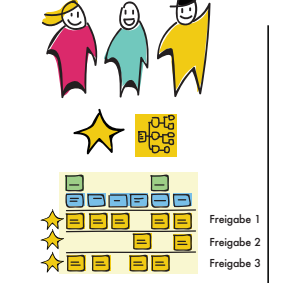
Führungsteam

Rollen	Chapter
Product Owner	PO - Abschnitt
Scrum Master	SM - Abschnitt
Zuständigkeiten	
Online Marketing	Marketing - Abschnitt
Entwicklung	Entwicklung - Abschnitt
UX & Design	Design - Abschnitt
Analyse	Analyse - Abschnitt
Operatives	Operatives - Abschnitt

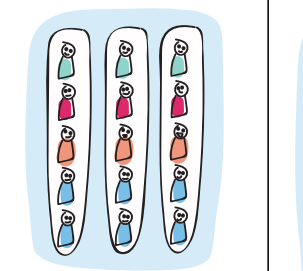
Produkt Management

LPO, PM und PO
Verantwortlich für die Optimierung des vom Team & der Organisation gelieferten Wertes. Die Produkt Management-Rollen beginnen mit einem PO im Team. Um die Produktverwaltungs-Funktion gut zu skalieren, können wir in Erwägung ziehen, mehr als ein Team in die Verantwortung des PO aufzunehmen. Wir können auch einen PM hinzufügen, der sich um die Programmprioritäten und die Vision kümmert, und/oder wir können einen LPO haben oder sogar zwei, wenn wir eine auf der Kundenreise basierende Organisation haben.

Product Owner St.#1



Ein Product Backlog mit mehreren Teams



Team of Teams

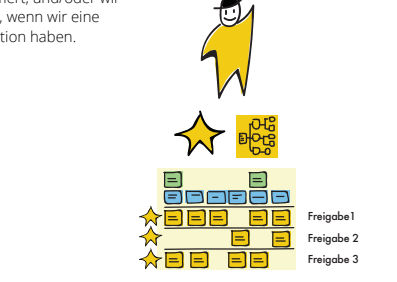
Ein Backlog mit 3-4 Teams
Das Team von Teams übernimmt die Verantwortung für ein Produkt, einen Teil der Kundenreise oder Plattformen, die andere Teams nutzen.

Alle Teams haben 1 Scrum Master.

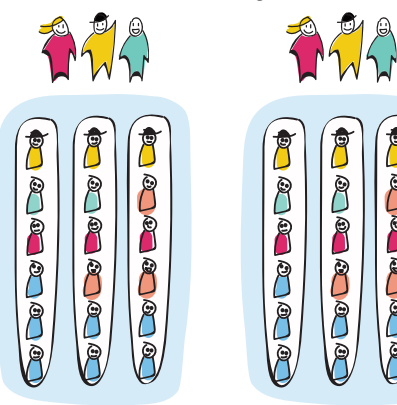
Ein Programm Backlog mit 3-4 Teams

Das Team von Teams ist lose verbunden, wegen gemeinsamer Lieferungen aus Programm Backlog, die Initiativen des Unternehmens od. gemeinsame Verantwortlichkeiten sein können.

Produkt Manager St.#2



Ein Programm Backlog sowie die einzelnen Teams Product Backlogs



Team of Teams

Ein Programm Backlog mit 3-4 Teams
Das Team von Teams ist lose verbunden, wegen gemeinsamer Lieferungen aus Programm Backlog, die Initiativen des Unternehmens od. gemeinsame Verantwortlichkeiten sein können.

"Brooks Law"
Die Größe der Teams ist sehr wichtig. Leistungsstarke Teams mit 5 bis 7 Personen sind 100 % schneller.

Minimale tragfähige Bürokratie
Bevor Sie eine neue Struktur einführen, fragen Sie sich, welchen Wert sie hat und ob es bei der Anwendung agile Prinzipien und Werte nicht auch andere Wege gibt.

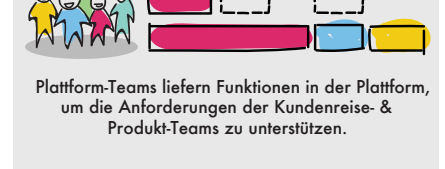
Welche Art von Teams brauchen wir?

Kundenreise Teams



Umsetzung von Strategien im Zusammenhang mit der Kundenreise, z.B. Steigerung von Neukunden, Kundenwert oder erhöhter Nutzung.

Plattform Teams



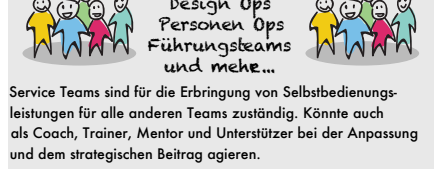
Plattform-Teams liefern Funktionen in der Plattform, um die Anforderungen der Kundenreise- & Produkt-Teams zu unterstützen.

Produkt Teams



Liefert Strategien in Verbindung mit bestimmten Produkten & sorgt für eine langfristige hohe Qualität & Geschwindigkeit der Plattform.

Service Teams



Service Teams sind für die Erbringung von Selbstbedienungsleistungen für alle anderen Teams zuständig. Könnte auch als Coach, Trainer, Mentor und Unterstützer bei der Anpassung und dem strategischen Beitrag agieren.

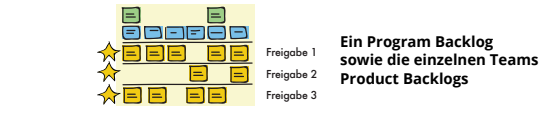
Wie erzielen wir sowohl Autonomie & Ausrichtung

Leitender Product Owner St.#3

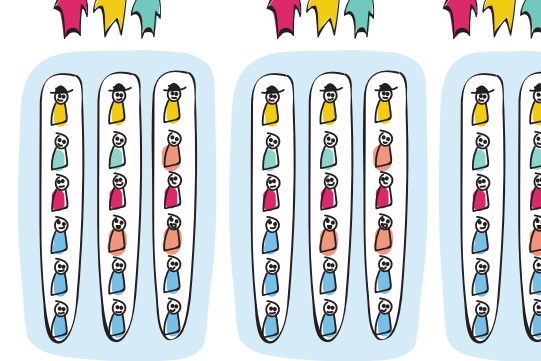


Zwei Leitende Product Owner, die gemeinsam für die Leitung der Produktentwicklung verantwortlich sind.

Leitender Product Owner Kundenreise



Ein Programm Backlog sowie die einzelnen Teams Product Backlogs

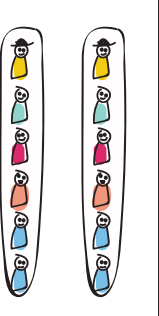
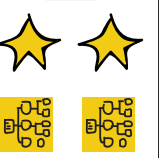


Team von Teams, die durch die Kundenreise verbunden sind, oder die Verantwortung für ein Produkt übernehmen.

Ein Team von Teams, das von funktionsübergreifenden agilen Führungsteams unterstützt werden.

Team Mission & Product Backlog
Alle Teams haben einen Product Owner, eine Team Mission und ein eigenes Product Backlog. Die Teams übernehmen die Verantwortung für ein Produkt, einen Teil der Kundenreise oder Plattformen, die andere Teams nutzen. Alle Teams haben 1 Scrum Master.

St.#4



Team

Das Team hat sein eigenes Backlog, und ist für ein Produkt verantw. Das Team hat einen PO und einen SM, aber keine aufeinander abgestimmte Strukturen und keine Produkt-organisation.



Infographic Poster by:
mia.kolmodin@dandypeople.com
Download: dandypeople.com/blog
Translation to German by:
Andre Ullmann, kontakt@andreullmann.de

