

Agile HR w pigułce

Nowe sposoby pracy skoncentrowane na człowieku



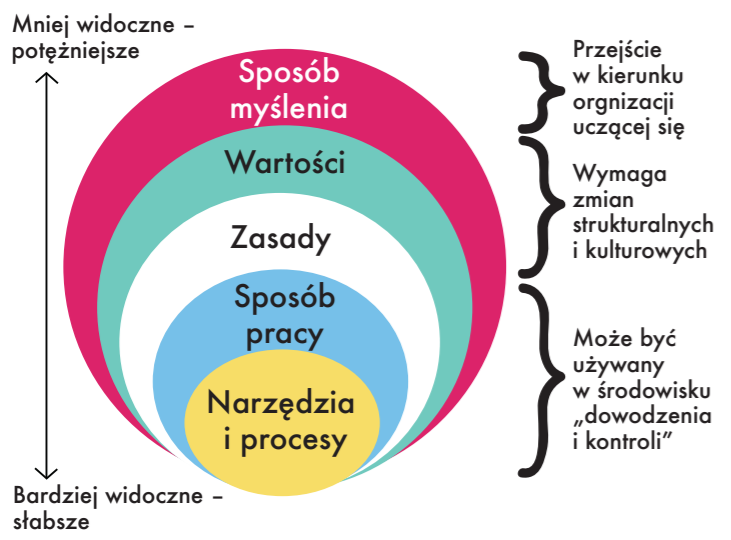
Odkrywamy lepsze sposoby rozwijania angażującej kultury pracy poprzez nasze działania i wspieranie w tym innych.
Dzięki tej pracy, zaczęliśmy bardziej cenić:

- Współpracującą społeczność ponad hierarchiczną strukturę.
- Przejrzystość ponad tajemnice.
- Umiejętność dostosowania się ponad sztywnie ustalone zasady.
- Inspirowanie i zaangażowanie ponad zarządzanie i blokowanie.
- Motywacja wewnętrzna ponad zewnętrzne motywatory.
- Ambicja ponad obowiązek.

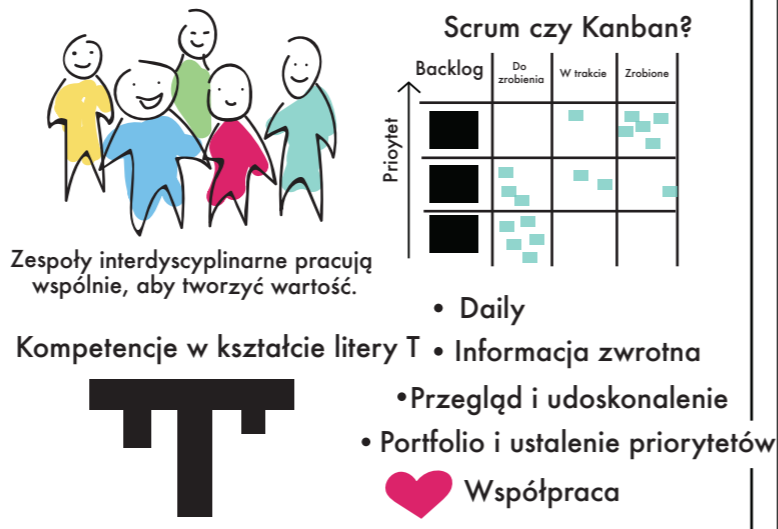
Version 1.3

Zwinność dla HR

Obierz sposób myślenia



Sposoby pracy

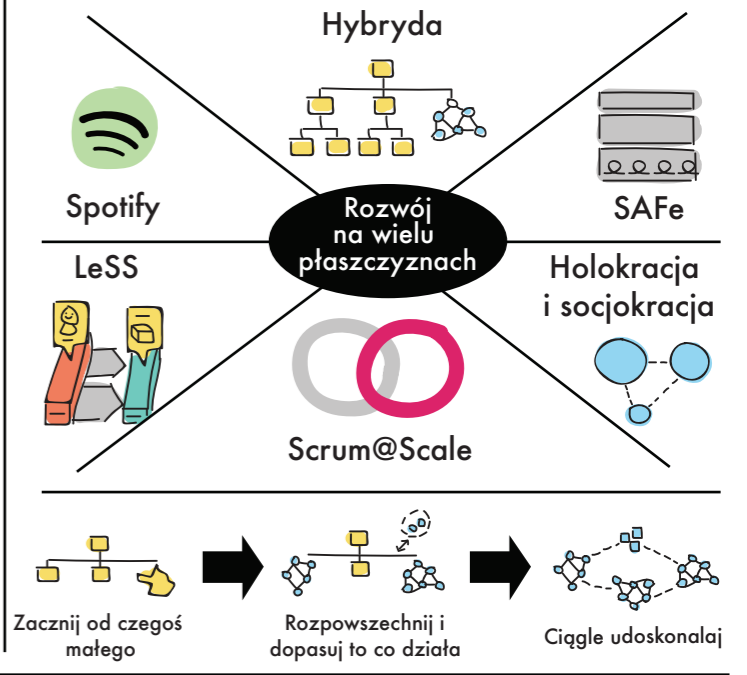


HR dla zwinności

Projektowanie organizacji dla zwinności



Zrozumienie zwinnych organizacji



Doświadczenie współpracy



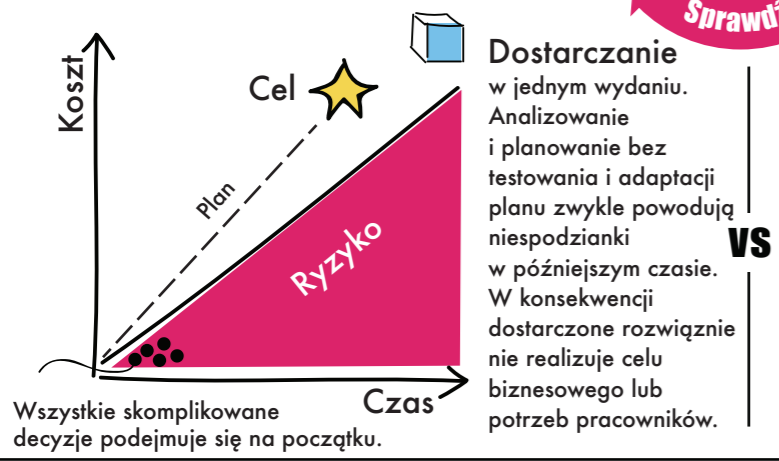
Bazujemy na wiedzy



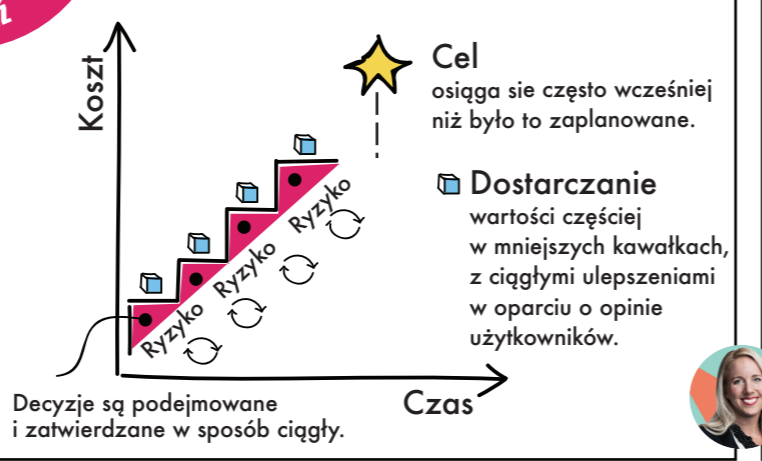
Zwinne zadania HR



Waterfall czy „zmiana napędzana wiarą”?



Agile czy „zmiana oparta na wartości”?



Cynefin



Nowoczesny manifest zwinności

